

ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ПО ПЕРСОНАЛУ



”

Работать в РИ - это престижно

“

Екатерина Акулова
Директор по персоналу

– о командообразовании, корпоративной культуре и привлечении молодых специалистов

- Сколько лет вы работаете в РИ?

- В РИ я пришла в августе 2018 года, можно сказать в этом году отмечаю пятилетний юбилей.

- Расскажите о специфике HR-деятельности в такой отрасли, как машиностроение?

- Основная специфика: мало специалистов работающих в этой отрасли, особенно с металлорежущим инструментом. С 2017 года в образовании по данному направлению была просадка по обучающимся. Когда возникла задача укомплектации сотрудниками участков на производстве, то люди имеющие опыт в данном направлении уходили на пенсию, а новых прошедших хотя бы базовое образование не было. Но с 2019 года **мы выстроили свою систему обучения:** разработали методические материалы по инструменту, организовали обучающие семинары. Теперь независимо от образования и опыта работы сотрудника мы можем научить многим тонкостям в нашем направлении.

- Получается, что промышленные предприятия сегодня ощущают дефицит рабочих рук. Есть ли вероятность, что такая тенденция изменится?

- Да, в настоящее время ощущается дефицит высококвалифицированных специалистов. Радует, что эта тенденция уже меняется в лучшую сторону, рабочие и инженерные специальности вновь становятся актуальными, на данных позициях довольно высокая оплата труда. Постоянно совершенствуя свои навыки ребята могут двигаться по разрядной системе, что позволяет увеличивать заработную плату и двигаться по карьерной лестнице.

- Расскажите, какие шаги предпринимаются в развитии и привлечении кадрового потенциала компании?

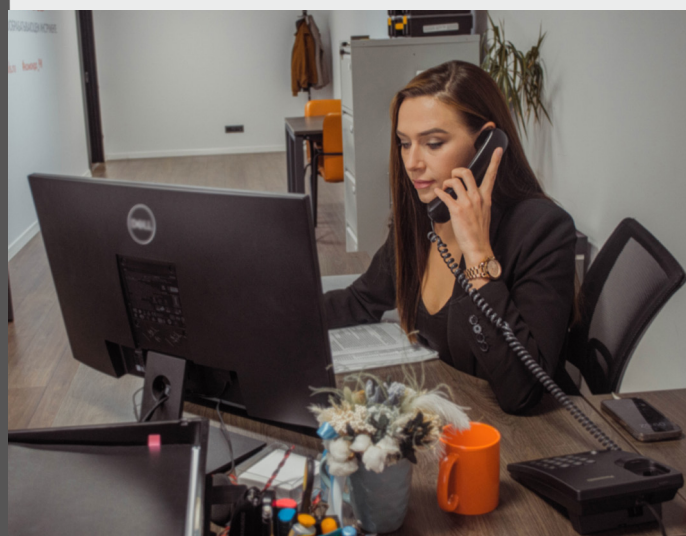
- В плане развития кадрового потенциала, мы работаем над несколькими направлениями, которые в совокупности дают нам результат.

Во-первых, мы сотрудничаем с вузами и привлекаем молодых специалистов. С 2019 года наша компания активно работает с образовательными учреждениями и являемся якорным работодателем в ОГАПОУ «Белгородский политехнический колледж», БГТУ им. В. Г. Шухова, мы привлекаем ребят на практику начиная со второго курса, успешных кандидатов приглашаем к нам на работу.

Во-вторых, мы предоставляем возможности обучения для уже действующих сотрудников и их семей. В 2023 году мы по целевому направлению согласовали обучение детей наших сотрудников, согласовали обучение в магистратуре для двух наших сотрудников, для остальных по запросу подбираем актуальное обучение по специфике работы.

В-третьих, мы развиваем направление корпоративного обучения внутри компании. Своими силами собираем и регулярно обновляем актуальную библиотеку по саморазвитию, проводим групповые корпоративные обучения, создаем новые интересные и актуальные встречи и рабочие проекты, которые позволяют отвлекаться от рутинных задач и проявить себя.

Ну и безусловно, мониторим рынок труда по Белгородской области и своевременно проводим изменения оплаты труда для наших сотрудников в сторону ежегодного увеличения.



- Как изменилась корпоративная культура организации за годы вашей работы? Можете назвать главные отличия?

- За это время в нашей компании стало **намного больше сотрудников с высокой степенью вовлеченности.** Это эмоциональное и интеллектуальное участие, проявляющееся в повседневном поведении работников, их стремлении достигать больших результатов, не потому что так «надо», а из внутренней потребности и страстного желания сделать компанию успешнее.

Еще одним отличием является то, что по Белгородской области все больше набирает популярность бренд компании. **Работать в РИ - это престижно.** Все чаще к нам приходят кандидаты уже знающие про нас.

Мы стараемся создавать «прозрачную» организацию для всех наших сотрудников, открываем бизнес-процессы, делимся нововведениями, транслируем наши цели, перспективы и планы, при этом обязательно прислушиваемся к пожеланиям и предложениям наших сотрудников.

- В последнее время в современных компаниях очень популярно принятие и транслирование ценностей. Очевидно, эта тенденция вызвана тем, что нужны новые смыслы и мотивация в работе персонала.

Как повлияло принятие корпоративных ценностей в РИ?

- На протяжении последних нескольких лет команда РИ находилась в процессе формирования системы ценностей и донесения этой системы до каждого сотрудника. Человеку важно ощущать свою причастность к общему большому делу, при понятных и открытых ценностях организации, каждый сотрудник понимает важность своего труда для общего успеха. Мы всегда стремимся к успеху, успех - это реализованные цели. Если у сотрудников выработаны цели, достижение которых поддается измерению по уровню и срокам выполнения, то человек чувствует себя значимым в организации, у него вырастает степень вовлеченности в работу компании в целом. Как показывают наши ежегодные опросы по оценке вовлеченности сотрудников, этот показатель ежегодно растет, думаю это значит, что мы движемся в верном направлении.



- Чему вас научила работа в РИ?

- Одно из важных приобретений - необходимо быть гибким, готовым изменять свои рабочие цели и задачи в связи с меняющимися условиями, как в мире, так и внутри компании. Также актуальным стал навык изобретательности и готовности к инновациям.

- Что вы любите в своей работе больше всего?

- **Больше всего я люблю работу с людьми,** как с новыми кандидатами, так и с теми кто работает длительное время в нашей команде.

- Что бы вы пожелали настоящим и будущим сотрудникам РИ в преддверии предстоящего 25-летия?

- Хочу пожелать нашим сотрудникам: мудрости, опыта, сохранять чувство юмора, уметь соблюдать баланс и уметь жонглировать множеством задач в разных сферах своей жизни. Ну, а нестандартное мышление, думаю всегда поможет быть оптимистом и видеть свет в конце тоннеля.

БЛИЦ

В чем ваша суперсила?

В безграничном доверии и любви к людям

В чем суперсила вашей команды?

В готовности к любым начинаниям

Любимая цитата, слово или выражение?

«Каждый хочет изменить человечество, но никто не задумывается о том, как изменить себя».

(Лев Толстой)

Кинофильм, постановка или книга, которые должен посмотреть и прочитать?

Каждый фильм: Список Шиндлера, Зеленая миля. Книга: Э. Е. Эгер «Выбор»

Самый ценный совет, который вы получили в жизни и от кого?

Даже если вас съели, все равно у вас есть два выхода.

Что вам кажется самым переоцененным в жизни?

Социальные сети

Когда и где вы наблюдали самый красивый вид в вашей жизни?

Для меня это в свете фонаря огромными хлопьями падающий снег

